

ประกาศสำนักงานมหาวิทยาลัย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)

ด้วย กองอาคารสถานที่และสาธารณูปโภค สำนักงานมหาวิทยาลัย มีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ตำแหน่ง พนักงานช่าง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๒,๕๔๐ บาท วางอยู่จำนวน ๑ อัตรา และมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓
๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการ ตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด
๓. ผู้สมัครหากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
๔. ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสาขาช่างไฟฟ้า
๕. มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

ข. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ หน่วยการเจ้าหน้าที่ งานธุรการ กองอาคารสถานที่และสาธารณูปโภค สำนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

ค. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|--|--------|
| ๑. ใบสมัคร | ๑ ฉบับ |
| ๒. เอกสารรับรองคุณวุฒิต้นฉบับและสำเนาพร้อม Transcript | ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน | ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | ๑ ฉบับ |
| ๕. ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง | ๑ ฉบับ |
| ๖. เอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร | ๑ ฉบับ |
| ๗. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว | ๑ รูป |

ง. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก ในจันทร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ป้ายประกาศกองอาคารสถานที่และสาธารณูปโภค สำนักงานมหาวิทยาลัยและทาง Website <http://buildings.oop.cmu.th>

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับด้านไฟฟ้ากำลัง

เกณฑ์การตัดสินว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปถึงจะมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์

(วัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียนจะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก)

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) คะแนนสอบข้อเขียนจะไม่นำมาคิดรวมกับคะแนนสอบสัมภาษณ์

(เกณฑ์การตัดสินว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป) หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือกและให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงนาม Yeawlakshn Virojpong
(นาง Yeawlakshn Virojpong)
ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย

สำเนาถูกต้อง

(นางสาว มณฑนา พงศ์ตัน)

พนักงานปฏิบัติงาน